

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города

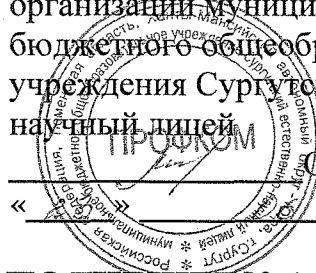

Т.Н. Османкина
« 22 » _____ 2016 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения Сургутский естественно-
научный лицей


О.С. Масликова
« _____ » _____ 2016 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Сургутский естественно-научный лицей**

1. В преамбуле Положения:

1.1. Слова «от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

1.2. Слова «постановлением Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» дополнить словами «(с последующими изменениями)».

2. В разделе 1 «Общие положения»:

2.1. В пункте 1.1:

- в абзаце 2 слова «с базовой единицей» заменить словами «с базовым окладом»;
- в абзаце 5 слова «базовая единица» заменить словами «базовый оклад»;
- в абзаце 7 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада»;
- в абзаце 14 слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,».

2.2. В абзацах 2, 4 пункта 1.3 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

2.3. В пункте 1.4:

- в абзаце 1 слова «базовой единицы для исчисления» заменить словами «базового оклада для расчета»;

- в абзаце 2 слова «базовая единица установлена» заменить «базовый оклад установлен».

2.4. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Оплата труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципального образования городской округ город Сургут».

3. В разделе 2 «Порядок применения системы оплаты труда»:

3.1. В абзаце 1 подпункта 2.1.1 пункта 2.1, абзац 1 подпункта 2.2.1 пункта 2.2 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

3.2. В пункте 2.3:

- в абзаце 2 подпункта 2.3.2.2 слова «в твердой сумме независимо от» заменить словами «исходя из фактически отработанного времени, без учета»;

- подпункт 2.3.2.2 дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.»;

- абзац 2 подпункта 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«- единовременная выплата к отпуску один раз в календарном году в размере месячного фонда заработной платы по основной тарифной ставке (должностному окладу) за норму часов работы за ставку заработной платы, право на предоставление единовременной выплаты имеют работники, проработавшие не менее шести месяцев с момента трудоустройства.»;

3.3. В абзаце 3 подпункта 2.5.1 пункта 2.5 слово «обучающимися» заменить словом «учащимися».

3.4. Абзац 4 подпункта 2.5.1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.».

3.5. В абзаце 1 подпункта 2.5.4 пункта 2.5 слово «обучающихся» заменить словом «учащихся».

3.6. В абзаце 3 подпункта 2.5.4 пункта 2.5 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

3.7. В графе 1 таблицы подпункта 2.5.5. пункта 2.5 слово «обучающиеся» заменить словом «учащиеся».

3.8. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается с соответствии с условиями, предусмотренными муниципальным правовым актом, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников Учреждения.

В случае если в Учреждении образовательный процесс осуществляется в двух и более отдельно стоящих зданиях, заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать восьмикратного размера средней заработной платы работников Учреждения.».

4. В разделе 3 «Фонд надбавок и доплат работника Учреждения» (далее - ФНД):

4.1. В абзаце 2 подпункта 3.2.2 пункта 3.2. слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,».

4.2. В абзаце 2 подпункта 3.4.8.1 пункта 3.4, абзаце 2 подпункта 3.6.1 пункта 3.6 слово «пр.» заменить словами «прочих единицах измерений».

4.3. В абзаце 2 пункта 3.7 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

4.4. В подпункте 3.10.3.2 пункта 3.10:

4.4.1. Абзацы 4, 5 изложить в следующей редакции:

«В случае если в Учреждении в предыдущем учебном году не осуществлялся учебный процесс в связи с нахождением здания на реконструкции, капитальном ремонте, деятельность руководителя Учреждения признается условно эффективной без проведения оценки эффективности его деятельности.

Деятельность руководителя, вновь назначенного на должность, в период первых двух лет работы, руководителя Учреждения, в котором в предыдущем учебном году приостанавливался учебный процесс на срок от трех до девяти месяцев, руководителя Учреждения, в котором в предыдущем учебном году учебный процесс осуществлялся менее девяти месяцев в случае реконструкции, капитального ремонта, признается условно эффективной в случае, если доля исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности его деятельности, составляет менее 80%.»;

4.4.2. Дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«Деятельность руководителя, вновь назначенного на должность после 01 января текущего года, признается условно эффективной без проведения оценки эффективности его деятельности.».

4.5. Подпункты 3.10.3.5, 3.10.3.6 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.3.5. Размер выплаты за эффективность деятельности руководителю Учреждения, в котором в предыдущем учебном году не осуществлялся учебный процесс в связи с нахождением

здания на реконструкции, капитальном ремонте, руководителю, вновь назначенному на должность после 01 января текущего года, устанавливается исходя из значения доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности руководителя, 60%.

3.10.3.6. Размер выплаты за эффективность деятельности руководителю, вновь назначенному на должность, в период первых двух лет работы, руководителю Учреждения, в котором в предыдущем учебном году приостанавливался учебный процесс на срок от трех до девяти месяцев, руководителю Учреждения, в котором в предыдущем учебном году учебный процесс осуществлялся менее девяти месяцев в случае реконструкции, капитального ремонта, устанавливается исходя из значения доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности руководителя, не менее 60%».

4.6. Подпункт 3.11.3.3 пункта 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11.3.3. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю Учреждения, вновь назначенному на должность, устанавливается в период первых двух лет работы исходя из значения доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка качества труда руководителя, не менее 50%».

4.7. В абзаце 2 пункта 3.12 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

5. В разделе 4 «Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждения»:

5.1 В подпункте 4.1.1 пункта 4.1 слова «в зависимости от количества групп продленного дня» заменить словами «в размере до 20 % от должностного оклада в зависимости от количества групп продленного дня».

5.2. В подпункте 4.1.3 пункта 4.1 слова «- до 50 % от должностного оклада» заменить словами «- в размере до 50 % от должностного оклада в зависимости от уровня превышения».

5.3. Подпункт 4.1.4 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Ежемесячная доплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы по специальности в размере 45% от основного оклада за норму часов работы за ставку заработной платы.

Молодым специалистом считается лицо:

- в возрасте до 30 лет (включительно);
- являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- получившее образование по очной форме обучения;
- заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

5.4. В подпункте 4.1.12 пункта 4.1 слова «за работу с неблагоприятными условиями труда (тяжелыми и вредными условиями труда)» заменить словами «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

5.5. В пункте 4.4:

- абзац 1 изложить в следующей редакции:

«4.4. В целях обеспечения выплаты заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, руководитель Учреждения производит ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанного размера минимальной заработной платы, при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнения норм труда (трудовых обязанностей)».

- дополнить пункт абзацами 2 - 4 следующего содержания:

«Ежемесячная доплата работникам производится:

- до размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, равного минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае если установленный размер минимальной заработной платы превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в случае если установленный размер минимальной заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.»

6. Раздел 5 «Продолжительность рабочего времени работников» изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени работников

5.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

5.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; педагогам-библиотекарям; методистам; тьюторам; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

5.2.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.

5.2.3. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющим присмотр и уход за детьми в группах продленного дня.

5.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

- педагогам дополнительного образования.

5.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5.2.2 - 5.2.3 пункта 5.2, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 5.3, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

5.5. Должностные оклады другим работникам Учреждения, не перечисленным в пунктах 5.2, 5.3, в том числе директору Учреждения и его заместителям, выплачиваются при следующей продолжительности рабочего времени:

- мужчинам - за 40 часов в неделю,

- женщинам - за 36 часов в неделю (как работающим в учреждении, расположенном в местности, приравненной к районам Крайнего Севера).

7. В Приложении 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ Сургутский естественно-научный лицей:

7.1. Строки 1.1, 2.3 таблицы «Базовый коэффициент и повышающие коэффициенты к основному окладу для руководителя, специалистов и служащих Учреждения» изложить

в следующей редакции:

1.1. Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50	1,50	1,50	
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40	1,40	1,40	
	неполное высшее образование; среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20	1,20	1,20	
	среднее общее образование	1,10	1,10	1,10	
	основное общее образование	1,00	1,00	1,00	
2.3. Коэффициент квалификации	квалификационная категория: высшая	0,35	0,35		
	первая	0,20	0,20		
	вторая	0,10	0,10		
	почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по профилю деятельности): «Народный ...» «Заслуженный ...» «Мастер спорта международного класса» «Лауреат премий Президента Российской Федерации» «Мастер спорта...», «Гроссмейстер...»		0,40	0,40	
			0,30	0,30	
			0,25	0,25	
			0,25	0,25	
			0,10	0,10	
	ведомственные знаки отличия в труде (по профилю деятельности): медаль К.Д. Ушинского «Почетный работник...», «Отличник...», другие знаки отличия, почетные грамоты, благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования		0,20	0,20	
			0,10	0,10	
награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарственные письма Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		0,05	0,05		

7.2. В строке 2.2. таблицы слова «типов, видов образовательных учреждений» заменить словами «типов образовательных учреждений».

8. В приложении 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ Сургутский естественно-научный лицей «Порядок расчета должностных окладов руководителей, специалистов, служащих Учреждения»:

8.1. В абзаце 6 пункта 1.1 раздела 1 слова «базовой единицы» заменить словами «базового оклада».

8.2. В абзаце 7 пункта 2.5 раздела 2 слова «тип, вид образовательного учреждения» заменить словами «тип образовательного учреждения».

8.3. В подпункте 3.2.2 пункта 3.2 раздела 3

- в абзаце 1 слова «типов, видов образовательных учреждений» заменить словами «типов образовательных учреждений».

- таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование видов деятельности	Размер коэффициента
1. Работа педагогических работников в общеобразовательном учреждении	0,20
2. Работа педагогов дополнительного образования в общеобразовательном учреждении	0,10, с 01.01.2015 - 0,15, с 01.01.2016 - 0,20
3. Реализация учителем основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета, профильное обучение	0,15
4. Работа педагогических работников (учителей, педагогов дополнительного образования, воспитателей групп продленного дня), в классе (группе) с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья, по адаптированной основной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,20
5. Работа учителей - логопедов с детьми с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющими недостатки в физическом и (или) психическом развитии	0,20
6. Индивидуальное обучение на дому хронически больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения)	0,20
7. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	0,20
8. Работа ведущих специалистов (ведущего библиотекаря, ведущего специалиста по охране труда) в общеобразовательном учреждении	0,10
9. Реализация педагогическим работником основной общеобразовательной программы, программы дополнительного образования в рамках учебного плана	0,25
10. Проверка тетрадей и письменных работ по русскому языку, литературе	0,20
11. Проверка тетрадей и письменных работ по математике, иностранному языку	0,15
12. Проверка тетрадей и письменных работ по физике, химии	0,10
13. Проверка тетрадей и письменных работ по географии, истории, черчению, биологии, информатике, обществознанию	0,05
14. Проверка тетрадей и письменных работ в 1 - 4 классах	0,15
15. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,15
16. Заведование учебным кабинетом	0,10
17. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,15
18. Руководство методическим объединением, цикловой, предметной комиссией, межфункциональной командой	0,10
19. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,20
20. Работа директора общеобразовательного учреждения, в котором осуществляется реализация основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,15
21. Работа заместителя директора, деятельность которого непосредственно связана с организацией образовательной деятельности в классах, в которых осуществляется реализация основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,15

-в абзаце 2 слова «видам работ, типу, виду Учреждения» заменить словами «видам деятельности, типу Учреждения».

8.4. Подпункт 3.2.3 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2.3. Коэффициент специфики работы за работу в классе с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья, по адаптированной основной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья; за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющими недостатки в физическом и (или) психическом развитии; за индивидуальное обучение на дому хронически больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения); за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации, устанавливается от основного оклада за фактические часы работы в указанных классах, группах, с указанными детьми.

Коэффициент специфики работы за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается от основного оклада за учебную нагрузку по соответствующему предмету.

Коэффициент специфики работы за заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом, лабораторией; за руководство методическим объединением, цикловой, предметной комиссией, межфункциональной командой, центром здоровьесбережения; за выполнение обязанностей классного руководителя устанавливается от основного оклада за норму часов за ставку заработной платы.

В остальных случаях коэффициент специфики работы устанавливается от основного оклада за все часы работы по соответствующим должностям.».